

## **Методика распределения дополнительных бюджетных средств на повышение заработной платы научных сотрудников учреждений сферы науки, подведомственных ФАНО России**

1. Федеральные государственные бюджетные научные учреждения, подведомственные ФАНО России (далее – Учреждения) включаются в список на распределение бюджетных ассигнований на повышение заработной платы научных сотрудников (далее – дополнительная субсидия), определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» при соблюдении условий, установленных пунктом 8 Правил использования в 2015 - 2017 годах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству образования и науки Российской Федерации в целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части повышения оплаты труда отдельных категорий работников, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 6 декабря 2014 года № 1331.

2. Размер дополнительной субсидии Учреждению рассчитывается в соответствии с прилагаемой к настоящей Методике формулой расчета.

3. В случае если размер дополнительной субсидии Учреждению, рассчитанный в соответствии с пунктом 2 настоящей Методики, составляет менее 50 тысяч рублей, дополнительная субсидия Учреждению не предоставляется, ее сумма пропорционально перераспределяется между остальными Учреждениями в соответствии с настоящей Методикой.

Приложение  
к Методике распределения  
дополнительных бюджетных  
средств на повышение  
заработной платы научных  
сотрудников учреждений сферы  
науки, подведомственных  
ФАНО России

**Формула расчёта дополнительной субсидии Учреждению**

$$1) \text{Суб}_i = \text{ДС}_{j,i} \times \frac{\overline{(A)}_i \times \text{КС}_i \times \text{ЧислНС}_i}{\sum_{i=1,j}^n (\overline{(A)}_{i,j} \times \text{КС}_{i,j} \times \text{ЧислНС}_{i,j})},$$

где  $A = 39\text{лет} + \text{РЗП} + \text{ВНБ} + \text{ПРТ}_{\text{СВ}} + \text{ПРТ}_{\text{Срм}}$ ,

где:

39лет – показатель удельного веса исследователей в возрасте до 39 лет в общей численности исследователей учреждения, рассчитанный как:

$39\text{лет} = \frac{39\text{летДК}_i}{50\%}$ , при  $39\text{летДК}_i > 50\%$ ,  $39\text{лет} = 1,2$ ; где  $39\text{летДК}_i$  -

удельный вес исследователей в возрасте до 39 лет в общей численности исследователей i-го учреждения согласно «дорожной карте» учреждения;

РЗП – показатель роста заработной платы научных сотрудников учреждения в периоде n+1 по отношению к периоду n, рассчитанный как:

$\text{РЗП} = \frac{\text{СрЗПНС}m_i}{\text{СрЗПНС}n_i}$ , при  $\frac{\text{СрЗПНС}m_i}{\text{СрЗПНС}n_i} \geq 1,12$ ,  $\text{РЗП} = 1$ ; при  $\frac{\text{СрЗПНС}m_i}{\text{СрЗПНС}n_i} \geq 1$ ,

$\text{РЗП} = \frac{\text{СрЗПНС}m_i - 1}{0,12}$ , иначе 0; где  $\text{СрЗПНС}n_i$  – средняя заработная плата научных

сотрудников i-го учреждения по итогам периода n,  $\text{СрЗПНС}m_i$  – средняя заработная плата научных сотрудников i-го учреждения по итогам периода m, где  $m = n+1$ ;

ВНБ – показатель отношения внебюджетных средств к бюджетным в структуре заработной платы научных сотрудников учреждения, рассчитанный как:

$ВНБ = \frac{Внеб_i}{Бюдж_i}$ , при  $\frac{Внеб_i}{Бюдж_i} \geq 1$ ,  $ВНБ = 1,2$ ; где  $Внеб_i$  – значение 8 столбца 5 строки формы ЗП-наука i-го учреждения,  $Бюдж_i$  – значение 6 столбца 5 строки формы ЗП-наука i-го учреждения;

$ПРТ_{св}$  – показатель производительности труда научных сотрудников, измеряемый в количестве статей в Web of Science на 1 научного сотрудника, рассчитанный как:

$ПРТ_{св'} = \frac{WoS_i}{ЧислНС_i}$ , при  $\frac{WoS_i}{ЧислНС_i} \geq 0,94$ ,  $ПРТ_{св} = 1,2$ ; при  $\frac{WoS_i}{ЧислНС_i} < 0,94$ ,  $ПРТ_{св} = \frac{ПРТ_{св'}}{0,94}$ , где  $WoS_i$  – количество статей в Web of Science i-го учреждения согласно [www.scienceopen.ru](http://www.scienceopen.ru) за отчетный период;

$ПРТ_{срм}$  – показатель производительности труда научных сотрудников, измеряемый в количестве публикаций в рецензируемых российских и международных периодических изданиях на 1 научного сотрудника, рассчитанный как:

$ПРТ_{срм'} = \frac{Публ_i}{ЧислНС_i}$ , при  $\frac{Публ_i}{ЧислНС_i} \geq 2,71$ ,  $ПРТ_{срм} = 1,2$ ; при  $\frac{Публ_i}{ЧислНС_i} < 2,71$ ,  $ПРТ_{срм} = \frac{ПРТ_{срм'}}{2,71}$ , где  $Публ_i$  – количество публикаций в рецензируемых российских и международных периодических изданиях i-го учреждения согласно [www.scienceopen.ru](http://www.scienceopen.ru) за отчетный период;

$ДС_{j,i}$  – дефицит j-го субъекта местонахождения i-го учреждения;

$ЧислНС_i$  – численность научных сотрудников i-го учреждения;

$КС$  – коэффициент субъекта, рассчитанный как:

$КС = \frac{СрЗПсуб_i}{СрЗПРФ}$ , где  $СрЗПсуб_i$  – средняя заработная по экономике субъекта i-го учреждения,  $СрЗПРФ$  – средняя заработная плата по экономике Российской Федерации;  $КС > 1$  применяется при условии  $\bar{A} > 0,54$ ;

$A$  – интегральный показатель учреждения, состоящий из пяти компонентов, в случае значений трех компонентов равных нулю  $A = 0$ ;

$Суб_i$  – размер дополнительной субсидии i-му учреждению.