

## **1. Где можно получить информацию по Перечню научных конференций, симпозиумов, въездов, семинаров и школ, проводимых подведомственными организациями ФАНО России в 2017 году?**

На официальном сайте ФАНО России [fano.gov.ru](http://fano.gov.ru) в разделе «Деятельность», в подразделе «Прочее».

## **2. Какие действия следует предпринимать молодым ученым РАН для решения проблем по обеспечению жильём?**

Для ученых - работников организаций подведомственных ФАНО России существует несколько вариантов улучшения жилищных условий.

### **1. Государственные жилищные сертификаты.**

В целях обеспечения жильём граждан Правительством РФ была разработана и утверждена Федеральная программа «Жилище» на 2011 - 2015 гг., (утверждена Постановлением Правительства РФ от 17 декабря 2010 г. №1050). В рамках этой программы наиболее эффективным способом жилищного обеспечения граждан является механизм предоставления молодым ученым социальных выплат для приобретения жилья посредством предоставления государственных жилищных сертификатов за счёт средств федерального бюджета.

Молодой ученый может быть признан участником мероприятий:

- если его возраст не превышает 35 лет (для кандидата наук) или 40 лет (для докторов наук);
- если он работает в научной организации, подведомственной ФАНО России, научным работником и его общий стаж работы научным работником составляет не менее 5 лет;
- если он признан научной организацией, подведомственной ФАНО России, нуждающимся в улучшении жилищных условий по тем же основаниям, которые установлены статьей 51 Жилищного кодекса РФ для признания граждан нуждающимися в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма, в соответствии с порядком, определяемым ФАНО России и предусматривающим открытость и гласность процедуры признания нуждаемости.

### **2. Специализированный жилищный фонд.**

Работники ФАНО России и подведомственных организаций имеют возможность обеспечения специализированным жилищным фондом в соответствии с разделом IV Жилищного Кодекса РФ, при условии создания специализированного жилищного фонда и наличия свободных специализированных жилых помещений. Специализированный жилищный фонд предоставляется работникам организаций, подведомственных ФАНО России, только на время работы в этих организациях, отчуждению и приватизации не подлежит.

### **3. Жилищно-строительные кооперативы.**

В соответствии с Федеральным законом от 24.06.2012 г. № 161-ФЗ «О содействии развитию жилищного строительства и создании Фонда развития жилищного строительства (Фонд «РЖС»)), и на основе Постановления

Правительства РФ от 09.02.2012 г. № 108 «Об утверждении перечня категорий граждан, которые могут быть приняты в члены жилищно-строительных кооперативов» издан приказ от 18.04.2014 № 51 о рабочей группе по взаимодействию ФАНО России с Фондом РЖС по вопросам вовлечения в оборот земельных участков для последующей бесплатной передачи жилищно-строительным кооперативам, создаваемых из числа работников организаций, подведомственных ФАНО России. Уже утвержден состав рабочей группы и положение.

В рамках создаваемых жилищно-строительных кооперативов возможно строительство за счет средств членов кооператива, жилья эконом класса: квартир в многоквартирном доме общей площадью до 100 кв.м.; блокированных жилых домов (таунхаусов) общей площадью до 150 кв.м., на земельном участке до 4 соток; индивидуальных жилых домов общей площадью до 150 кв.м. на земельном участке до 15 соток. О создании ЖСК на территории Вашего субъекта федерации директор научной организации будет проинформирован официальным письмом.

### **3. Какие меры принимаются по улучшению финансового обеспечения обучения аспирантов и ординаторов?**

Право на осуществление образовательной деятельности по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры предусмотрено Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) и Федеральным законом от 23 августа 1996 г. № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике».

В соответствии с положениями статьи 100 Федерального закона № 273-ФЗ за счет средств федерального бюджета реализация научными учреждениями образовательных программ высшего образования, в том числе по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры возможна только в соответствии с контрольными цифрами приема на обучение, устанавливаемыми ежегодно на конкурсной основе Министерством образования и науки Российской Федерации организациям, осуществляющим образовательную деятельность.

Таким образом, за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания должно осуществляться обучение аспирантов, ординаторов в пределах утвержденных учреждению контрольных цифр приема.

Обращаем внимание, что с 2015 года подготовка аспирантов, ординаторов подведомственными научными учреждениями выделена в качестве самостоятельной государственной услуги и учреждениям на указанные цели предусмотрены средства в составе субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственных заданий на оказание государственных услуг «Реализация основных профессиональных образовательных программ высшего образования - программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, очная форма обучения» и

«Реализация основных профессиональных образовательных программ высшего образования – программ ординатуры, очная форма обучения».

#### **4. Как выполняются майские указы Президента РФ по выплате заработной платы научным сотрудникам подведомственных организаций ФАНО России?**

В целях обеспечения выполнения Указа № 597 в ФАНО России проводится системная работа по разработке и утверждению дорожных карт, повышению эффективности деятельности учреждений, подведомственных ФАНО России (далее – учреждения).

ФАНО России на финансовое обеспечение выполнения подведомственными автономными и бюджетными научными учреждениями фундаментальных научных исследований в рамках государственных заданий утверждены бюджетные ассигнования (лимиты бюджетных обязательств) в объемах – 71 150 250,0 тыс. рублей на 2014 год, 65 076 505,9 тыс. рублей на 2015 год, 64 858 182,2 тыс. рублей на 2016 год. Ежегодное сокращение предельных объемов бюджетных ассигнований, в том числе предусмотренных на субсидирование выполнения бюджетными научными учреждениями фундаментальных научных исследований в рамках государственных заданий, обусловлено применением общих подходов при формировании показателей проекта федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период, установленных методическими рекомендациями Минфина России.

В ходе исполнения федерального бюджета по расходам в 2014-2016 гг. ФАНО России, с целью реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597), доведены подведомственным автономным и бюджетным научным учреждениям дополнительные объемы бюджетных средств на повышение оплаты труда научным сотрудникам в форме субсидий на выполнение государственного задания в объемах – 3 125 586,9 тыс. рублей в 2014 году, 2 532 101,2 тыс. рублей в 2015 году, 2 674 019,1 тыс. рублей в 2016 году.

Достижение запланированного Указом № 597 показателя, обеспечивающего повышение к 2018 году средней заработной платы научных сотрудников до 200% от средней заработной платы в соответствующем регионе, учитывалось Минобрнауки России при расчете дополнительной потребности в финансовых средствах на повышение заработной платы научным сотрудникам в 2014-2016 гг. в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 6 декабря 2014 г. № 1331.

Согласно подпункту 1г) Указа № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» обеспечение достижения доли внутренних затрат на исследования и разработки до 1,77% ВВП возложено на Правительство Российской Федерации.

Учитывая изложенное, осуществление ФАНО России функций и полномочий учредителя научных учреждений ограничено объемами бюджетных ассигнований, предусмотренных Агентству в федеральном бюджете на соответствующий финансовый год, с учетом их планового ежегодного сокращения.

Также ФАНО России разработало инструмент анализа использования рабочего времени. Работа, проводимая Федеральным агентством научных организаций в данном направлении, позволяет выявить учреждения, в которых рабочее время расходуется на цели, не связанные с исследовательскими программами учреждений.

ФАНО России совместно с Профсоюзом работников Российской академии наук провело ряд совещаний для руководителей учреждений с целью предотвращения формального перевода сотрудников учреждений на неполную ставку, а также ответственного подхода руководителей учреждений к необходимости приведения в соответствие условий трудовых договоров сотрудников, основываясь на анализе объемов выполняемых работ в течение рабочего времени.

#### **5. Какие могут быть основания для отказа в доступе к участию, в конкурсе на замещение должности директора подведомственных организаций ФАНО России?**

Отказом в приеме документов от кандидата на должность руководителя научного Учреждения, подведомственного ФАНО России является следующее:

1. Нарушение сроков предоставления документов, установленного приказом ФАНО при объявлении о начале приема документов кандидатов на должность руководителя Учреждения.

2. Кандидат в сроки, устанавливаемые ФАНО России представляет материалы, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июня 2014 г. № 521 «Об утверждении положения о порядке и сроках согласования кандидатур на должность руководителя научной организации, переданной в ведение Федерального агентства научных организаций» (далее - постановление Правительства Российской Федерации от 5 июня 2014 г. № 521). Непредставление какого-либо документа (из указанного перечня, определенного п. 2 постановления Правительства Российской Федерации от 5 июня 2014 г. № 521) может являться причиной отказа.

3. Возраст кандидата на должность руководителя научного Учреждения, подведомственного Агентству не может быть более 65 лет (ст. 336.2 Трудового кодекса Российской Федерации).

4. Кандидат должен соответствовать квалификационным требованиям к должности руководителя научной организации в соответствии с требованиями ЕКС должностей руководящих, научных и инженерно-технических работников.